



СИБИРСКАЯ СОЛИДАРНОСТЬ

МЕЖРЕГИОНАЛЬНЫЙ МЕЖОТРАСЛЕВОЙ
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ

«УТВЕРЖДАЮ»

Председатель

ММПС «Сибирская Солидарность»

_____ А.П. Маевич

от «___» _____ 20__ г.

УСТАВ

МЕЖРЕГИОНАЛЬНОГО МЕЖОТРАСЛЕВОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА «СИБИРСКАЯ СОЛИДАРНОСТЬ»

ГЛАВА 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1 Межрегиональный межотраслевой профессиональный союз «Сибирская Солидарность», в дальнейшем именуемый «Профсоюз», является добровольным, самоуправляемым, основанным на членстве, общественным объединением граждан, связанных общими профессиональными интересами по роду их деятельности, созданным в результате свободного волеизъявления граждан, объединившихся с целью представительства и защиты их социально-трудовых прав и интересов.

1.2 Наименование Профсоюза.

Полное наименование на русском языке: Межрегиональный межотраслевой профессиональный союз «Сибирская Солидарность».

Сокращенное наименование на русском языке: ММПС «Сибирская Солидарность»

1.3 Место нахождения Профсоюзного комитета Профсоюза: 656015, Россия, Алтайский край, г. Барнаул, проспект Строителей, дом 34, кв. 16.

1.4 Профсоюз осуществляет свою деятельность в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Гражданским Кодексом РФ, Федеральным Законом РФ «Об общественных объединениях», Федеральным законом РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», другими нормативными правовыми актами Российской Федерации и настоящим уставом.

1.5 Профсоюз является юридическим лицом с даты его государственной (уведомительной) регистрации, имеет в собственности обособленное имущество, вправе приобретать имущественные и личные неимущественные права, может выступать истцом и ответчиком в суде, арбитражном и третейском судах, нести обязанности.

Профсоюз имеет самостоятельный баланс, расчетный и иные счета, в том числе валютный, в банковских учреждениях, печать со своим наименованием, может иметь штампы, эмблему, бланки установленного образца.

1.6 Профсоюз не имеет в качестве основной цели своей деятельности извлечение прибыли и не распределяет полученную прибыль между членами Профсоюза.

1.7 Члены Профсоюза не отвечают по обязательствам Профсоюза, а Профсоюз не отвечает по обязательствам своих членов.

1.8 Профсоюзы независимы в своей деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей, их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и других общественных объединений, им не подотчетны и не подконтрольны.

Запрещается вмешательство органов государственной власти, органов местного самоуправления и их должностных лиц в деятельность профсоюзов, которое может повлечь за собой ограничение прав профсоюзов или воспрепятствовать законному осуществлению их уставной деятельности.

1.9 Профсоюз является межрегиональным общественным объединением, действующим на территории Алтайского края, Республики Алтай, Республики Башкортостан.

ГЛАВА 2. ЦЕЛИ И ПРЕДМЕТ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА, ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ПРОФСОЮЗА

2.1 Целью создания и деятельности Профсоюза является представительство и защита социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза.

2.2 В рамках уставных целей Профсоюз вправе осуществлять следующие виды деятельности (предмет деятельности):

- 1) изучение профессиональных, социально-трудовых и иных интересов членов Профсоюза;
- 2) развитие системы социального партнерства и внутрипрофсоюзной демократии;
- 3) регулирование системы оплаты труда работников, форм материального поощрения, размеров тарифных ставок (окладов) и нормирования труда;
- 4) содействие и развитие занятости;
- 5) защита прав членов Профсоюза свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию, а также право на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда;
- 6) организация и проведение оздоровительных мероприятий среди членов Профсоюза и их семей;
- 7) осуществление профсоюзного контроля за состоянием охраны труда и окружающей природной среды;
- 8) расширение социальных гарантий;
- 9) осуществление и совершенствование профсоюзного контроля за соблюдением законодательства РФ о труде и социальном обеспечении;
- 10) содействие реализации конституционных норм о социальной направленности российского государства;
- 11) обеспечение каждому члену Профсоюза справедливой оплаты труда в соответствии с рыночной стоимостью его рабочей силы;
- 12) защита каждого члена Профсоюза от незаконного наказания работодателем и увольнения;
- 13) социальная поддержка неработающих членов Профсоюза;
- 14) реальное повышение жизненного уровня каждого члена Профсоюза.

2.3 Для осуществления своих целей Профсоюз вправе:

- 1) свободно распространять информацию о своей деятельности;

2) для осуществления уставной деятельности бесплатно и беспрепятственно получать от работодателей (их объединений), органов государственной власти и органов местного самоуправления информацию по социально-трудовым вопросам, обсуждать полученную информацию с приглашением представителей работодателей (их объединений), органов управления организацией, органов государственной власти и органов местного самоуправления;

3) пользоваться государственными средствами массовой информации в порядке, определяемом договорами с их учредителями;

4) оказывать методическую и правовую помощь своим членам и другим гражданам;

5) представлять и защищать свои права, права и интересы членов Профсоюза по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений, а в области коллективных прав и интересов – указанные права и интересы работников независимо от членства в Профсоюзе в случае наделения их полномочиями на представительство в установленном порядке;

6) вести коллективные переговоры, заключать соглашения и коллективные договоры от имени работников в соответствии с федеральным законом; осуществлять профсоюзный контроль за выполнением коллективных договоров, соглашений; направлять работодателям (их объединениям) представления об устранении нарушений условий коллективного договора, соглашения;

7) участвовать в урегулировании коллективных трудовых споров;

8) согласовывать с работодателями (их объединениями) системы оплаты труда, формы материального поощрения, размеры тарифных ставок (окладов), а также нормы труда работников для закрепления их в коллективных договорах, соглашениях;

9) осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением работодателями, должностными лицами законодательства о труде и требовать устранения выявленных нарушений;

10) создавать собственные инспекции труда, которые наделяются полномочиями, предусмотренными положениями, утверждаемыми Профсоюзом;

11) беспрепятственно посещать организации независимо от форм собственности и подчиненности, их структурные подразделения, рабочие места, где работают члены Профсоюза, участвовать в расследовании несчастных случаев на производстве (работе), защищать права и интересы членов профсоюза по вопросам условий труда и безопасности на производстве (работе), возмещения вреда, причиненного их здоровью на производстве (работе), а также по другим вопросам охраны труда и окружающей природной среды в соответствии с федеральным законодательством;

12) вносить предложения в органы государственной власти и местного самоуправления по вопросам, находящимся в рамках уставных целей и задач;

13) выступать с предложениями о принятии соответствующими органами государственной власти законов и иных нормативных правовых актов, касающихся социально трудовой сферы;

14) принимать участие в разработке государственных программ занятости, предлагать меры по социальной защите членов Профсоюза, высвобождаемых в результате реорганизации или ликвидации организации, осуществлять профсоюзный контроль за занятостью и соблюдением законодательства в области занятости;

15) участвовать в рассмотрении органами государственной власти, органами местного самоуправления, а также работодателями (их объединениями), другими общественными объединениями предложений Профсоюза;

16) участвовать в формировании государственных программ по вопросам охраны труда и окружающей природной среды, а также в разработке нормативных правовых и других актов, регламентирующих вопросы охраны труда, профессиональных заболеваний и экологической безопасности;

17) участвовать в экспертизе безопасности условий труда на проектируемых, строящихся и эксплуатируемых производственных объектах, а также в экспертизе безопасности проектируемых и эксплуатируемых механизмов и инструментов;

18) сотрудничать с профсоюзами других государств, вступать в международные профсоюзные и другие объединения и организации, заключать с ними договоры и соглашения;

19) проводить лекции, конференции, семинары и иные культурно-просветительские мероприятия;

20) поддерживать связи с аналогичными российскими и зарубежными общественными объединениями, осуществлять обмен делегациями, направлять своих членов для участия в международных выставках и иных мероприятиях;

21) организовывать проведение конкурсов, лотерей, аукционов, ярмарок, других культурно-развлекательных мероприятий;

22) разрабатывать свои программы и реализовывать их;

23) принимать участие в благотворительных акциях;

24) привлекать добровольные взносы и пожертвования и направлять их на осуществление уставных целей и задач;

25) учреждать средства массовой информации и осуществлять издательскую деятельность;

участвовать в выборах органов государственной власти и органов местного самоуправления в соответствии с федеральным законодательством и законодательством субъектов РФ

27) проводить забастовки, собрания, митинги, демонстрации, шествия и пикетирование и другие коллективные действия, используя их как средство защиты социально-трудовых прав и интересов работников;

28) создавать объединения (ассоциации) в установленном законом порядке;

29) осуществлять взаимодействие с органами государственной власти, органами местного самоуправления, объединениями (союзами, ассоциациями) и организациями по развитию санаторно-курортного лечения, учреждений отдыха, туризма, массовой физической культуры и спорта;

30) выдвигать кандидатуры представителей Профсоюза для избрания в иные представительные органы работников в организации, а также иметь своих представителей в коллегиальных органах управления организацией;

31) создавать образовательные и научно-исследовательские учреждения, осуществлять подготовку, переподготовку, повышение квалификации профсоюзных кадров и обучение профсоюзных работников и членов профсоюза;

32) иметь своих представителей в создаваемых в организации комиссиях по приватизации государственного и муниципального имущества, включая объекты социального назначения;

33) участвовать в формировании социальных программ, направленных на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека, в разработке мер по социальной защите работников, определении основных критериев жизненного уровня, размеров индексации заработной платы, пенсий, стипендий, пособий и компенсаций в зависимости от изменения индекса цен;

34) по просьбе членов Профсоюза, других работников, а также по собственной инициативе обращаться с заявлениями в защиту их трудовых прав в органы, рассматривающие трудовые споры.

35) для защиты социально-трудовых и других гражданских прав и профессиональных интересов членов Профсоюза создавать юридические службы и консультации;

36) вступать в международные общественные объединения, приобретать права и нести обязанности, соответствующие статусу этих международных общественных объединений, поддерживать прямые международные контакты и связи, заключать соглашения с иностранными некоммерческими неправительственными объединениями;

37) осуществлять в полном объеме полномочия, предусмотренные законами об общественных объединениях.

2.4 Профсоюз обязан:

1) соблюдать законодательство Российской Федерации, общепризнанные принципы и нормы международного права, касающиеся сферы ее деятельности, а также нормы, предусмотренные ее уставом;

2) ежегодно публиковать отчет об использовании своего имущества или обеспечивать доступность ознакомления с указанным отчетом;

3) ежегодно информировать орган, принявший решение о государственной регистрации Профсоюза, о продолжении своей деятельности с указанием действительного места нахождения постоянно действующего руководящего органа, его названия и данных о руководителях

Профсоюза в объеме сведений, включаемых в Единый государственный реестр юридических лиц;

4) представлять по запросу органа, принимающего решения о государственной регистрации общественных объединений, решения руководящих органов и должностных лиц Профсоюза, а также годовые и квартальные отчеты о своей деятельности в объеме сведений, представляемых в налоговые органы;

5) допускать представителей органа, принимающего решения о государственной регистрации общественных объединений, на проводимые Профсоюзом мероприятия;

6) оказывать содействие представителям органа, принимающего решения о государственной регистрации общественных объединений, в ознакомлении с деятельностью Профсоюза в связи с достижением уставных целей и соблюдением законодательства Российской Федерации;

7) информировать орган, принявший решение о государственной регистрации Профсоюза, об изменении сведений, указанных в Федеральном законе Российской Федерации «О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей».

ГЛАВА 3. ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗА, ИХ ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ

3.1 Членами Профсоюза могут быть, достигшие 14-летнего возраста, являющиеся по своей трудовой (профессиональной) деятельности работниками пищевой, транспортной, торговой, строительной, жилищно-коммунальной или машиностроительной отраслей, признающие настоящий Устав, уплатившие вступительный взнос и участвующие в выполнении целей и задач Профсоюза:

1) российские граждане;

2) иностранные граждане и лица без гражданства, проживающие на территории Российской Федерации, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации.

3.2 Состав членов Профсоюза отображается в Списке членов Профсоюза, обязанности по ведению и хранению которого лежат на Председателя Профсоюза.

Список членов Профсоюза должен содержать информацию о члене Профсоюза в объеме сведений, включаемых в Список об учредителях общественного объединения при его регистрации, а также дату принятия лица в члены Профсоюза и выбытия из членов Профсоюза (если оно состоялось).

3.3 Физические лица, являющиеся членами Профсоюза, равны в правах и несут равные обязанности.

3.4 Прием в члены Профсоюза производится Профсоюзным комитетом Профсоюза, путем голосования на основании письменного заявления.

3.5 Письменное заявление лица с ходатайством о приеме в Профсоюз подается на имя Председателя Профсоюза, который обязан в срок не более 10 (десять) дней с момента получения такого заявления (решения) собрать заседание Профсоюзного комитета Профсоюза, в повестку дня которого включается данный вопрос.

3.6 Профсоюзный комитет Профсоюза по своему усмотрению принимает решение о принятии нового лица в члены Профсоюза или об отказе принять лицо в члены Профсоюза.

3.7 По требованию лица подавшего заявление с ходатайством о приеме в члены Профсоюза, Председатель обязан выдать ему выписку из протокола, содержащую решение по данному вопросу.

3.8 Члены Профсоюза имеют право:

- 1) участвовать во всех мероприятиях Профсоюза;
- 2) избирать и быть избранными в руководящие и контрольный органы Профсоюза;
- 3) получать полную информацию о деятельности Профсоюза;
- 4) вносить предложения в органы управления Профсоюза по вопросам, касающимся деятельности Профсоюза;
- 5) добровольно выйти из членов Профсоюза;
- 6) на защиту Профсоюзом своих трудовых, профессиональных и социально-экономических прав и интересов;
- 7) обеспечиваться в преимущественном порядке путевками для себя и членов своей семьи на санаторно-курортное лечение и отдых в здравницах, санаториях-профилакториях, детских оздоровительных лагерях;
- 8) пользоваться в установленном порядке имуществом и материальными средствами Профсоюза;
- 9) на защиту и поддержку Профсоюза в случае преследования за участие в профсоюзных акциях и мероприятиях;
- 10) на материальную помощь из средств Профсоюза;
- 11) на моральное и материальное поощрение за активную работу в Профсоюзе.

3.9 Члены Профсоюза обязаны:

- 1) соблюдать Устав Профсоюза;
- 2) выполнять решения руководящих органов Профсоюза;
- 3) участвовать в работе Профсоюза;
- 4) не наносить ущерб Профсоюзу в любой форме;
- 5) своевременно в установленном порядке и размере уплачивать членские взносы;
- 6) участвовать в коллективных профсоюзных действиях и акциях, не противоречащих действующему законодательству;
- 7) способствовать укреплению авторитета Профсоюза;

8) способствовать установлению и сохранению благоприятной морально-психологической обстановки в коллективе, проявлять уважение к товарищам по труду, выражать при необходимости солидарность с теми, чьи права нарушаются работодателем или органами власти;

9) содействовать выполнению условий соглашений, коллективных договоров, заключенных Профсоюзом, выполнять обязанность, предусмотренные этими документами.

3.10 Членство в Профсоюзе может быть прекращено в случаях:

1) выхода по письменному заявлению гражданина - члена Профсоюза;

2) исключения по решению Профсоюзного комитета Профсоюза, за нарушение настоящего Устава;

3) смерти гражданина, являющегося членом Профсоюза.

3.11 В случае выхода из Профсоюза по собственному желанию лицо считается выбывшим с даты представления Председателю Профсоюза соответствующего заявления.

В случае исключения лица из Профсоюза по решению Профсоюзного комитета Профсоюза, лицо считается выбывшим с даты, указанной в таком решении.

В случае смерти гражданина, лицо считается выбывшим с даты соответствующего события.

3.12 Не позднее 3 (трех) дней с даты предоставления документов, подтверждающих принятие лица в члены Профсоюза или выбытие лица из членов Профсоюза, Председатель должен внести изменения в Список членов Профсоюза.

Изменения в Список членов Профсоюза вносятся Председателем Профсоюза на основании:

1) письменного заявления о выходе, в случае выхода лица по собственному желанию;

2) письменно оформленного решения Профсоюзного комитета Профсоюза, в случае принятия лица в члены Профсоюза или исключения из его членов;

3) копии документа подтверждающего факт смерти гражданина.

3.13 Размер вступительного взноса – 100руб., членские взносы – 100 руб. ежемесячно с оплатой однократно за год для пенсионеров – членов Профсоюза ежемесячные взносы – 50 руб.

3.14 В случае нарушения положений настоящего Устава или действующего законодательства, Профсоюзный комитет Профсоюза выносит предупреждение нарушившему члену Профсоюза.

В случае повторного нарушения положений настоящего Устава или действующего законодательства, в течение полугода с момента первого предупреждения, вопрос об исключении нарушителя из Профсоюза может быть поставлен в повестку дня заседания Профсоюзного комитета Профсоюза.

3.15 Член Профсоюза, нарушивший положения настоящего Устава или действующего законодательства, должен быть уведомлен о предстоящем заседании Профсоюзного комитета Профсоюза не менее чем за 10 (десять) дней до начала заседания и имеет право представить Профсоюзному комитету устные или письменные объяснения по существу сложившейся ситуации.

3.16 В случае первой неявки члена Профсоюза, нарушившего положения настоящего Устава или действующего законодательства, на заседание Профсоюзного комитета, решение по данному вопросу откладывается на следующее заседание. В случае повторной неявки, Профсоюзный комитет принимает решение без участия этого члена Профсоюза и уведомляет его о своем решении по адресу постоянного проживания (места нахождения).

3.17 В случае решения Профсоюзного комитета об исключении из членов Профсоюза исключенный имеет право обжаловать решение Профсоюзного комитета на ближайшем Общем собрании членов Профсоюза.

3.18 Любой член Профсоюза имеет право сделать запрос на имя Председателя Профсоюза по любому вопросу, касающемуся деятельности Профсоюза.

Председатель обязан в течение 10 (десяти) дней представить лицу, подавшему запрос, письменный ответ.

ГЛАВА 4. ИМУЩЕСТВО ПРОФСОЮЗА

4.1 Профсоюз может иметь в собственности: земельные участки, здания, строения, сооружения, жилищный фонд, транспорт, оборудование, инвентарь, имущество культурно-просветительного и оздоровительного назначения, денежные средства, акции, другие ценные бумаги и иное имущество, необходимое для материального обеспечения деятельности Профсоюза, указанной в настоящем Уставе.

В собственности Профсоюза могут также находиться учреждения, издательства, средства массовой информации, создаваемые и приобретаемые за счет средств Профсоюза в соответствии с его уставными целями и задачами.

4.2 Профсоюз владеет, пользуется и распоряжается принадлежащим ему на праве собственности имуществом, необходимым для выполнения своих уставных целей и задач, владеет и пользуется переданным ему в установленном порядке в хозяйственное ведение иным имуществом.

4.3 Профсоюз имеет право учреждать банки, фонды солидарности, страховые, культурно-просветительные фонды, фонды обучения и подготовки кадров, а также другие фонды, соответствующие уставным целям Профсоюза.

4.4 Имущество Профсоюза формируется из следующих источников:

- 1) вступительные и членские взносы;

- 2) добровольные взносы и пожертвования физических и юридических лиц;
- 3) поступления от проводимых в соответствии с настоящим Уставом лекций, выставок, лотерей и иных мероприятий;
- 4) доходы от предпринимательской деятельности;
- 5) гражданско-правовые сделки;
- 6) внешнеэкономическая деятельность;
- 7) другие, не запрещенные законом поступления.

4.5 Средства расходуются по смете, утвержденной Профсоюзным комитетом Профсоюза.

4.6 Собственником имущества является Профсоюз. Отдельный член Профсоюза не имеет права собственности на долю имущества, принадлежащего Профсоюзу.

Члены Профсоюза не сохраняют права на переданное ими в собственность Профсоюза имущество, в том числе на вступительные и членские взносы.

ГЛАВА 5. ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

5.2 Профсоюз вправе осуществлять предпринимательскую деятельность лишь постольку, поскольку это служит достижению уставных целей, ради которых он создан, и соответствующую этим целям.

Профсоюз вправе осуществлять следующие виды предпринимательской деятельности:

- 1) консультирование по вопросам, находящимся в рамках уставных целей Профсоюза;
- 2) посредническая и представительская деятельность по вопросам, находящимся в рамках уставных целей Профсоюза;
- 3) организация и проведение презентаций, встреч, семинаров, выставок и других информационно-просветительских мероприятий на темы, соответствующие уставным целям Профсоюза.

Профсоюз вправе осуществлять предпринимательскую деятельность на основе федерального законодательства через учрежденные ими организации.

5.3 Профсоюз может создавать хозяйственные товарищества, общества и иные хозяйственные организации.

Созданные Профсоюзом хозяйственные товарищества, общества и иные хозяйственные организации вносят в соответствующие бюджеты платежи в порядке и размерах, установленных законодательством Российской Федерации.

5.4 Профсоюз имеет право приобретать имущество, предназначенное для ведения предпринимательской деятельности.

5.5 Доходы полученные Профсоюзом от деятельности не могут перераспределяться между членами Профсоюза и используются только для достижения уставных целей Профсоюза.

Допускается использование средств Профсоюза на благотворительные цели.

ГЛАВА 6. ОРГАНЫ УПРАВЛЕНИЯ

6.1 Органами управления Профсоюза являются:

- 1) Общее собрание членов Профсоюза;
- 2) Профсоюзный комитет Профсоюза;
- 3) Председатель Профсоюза.

ГЛАВА 7. ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

7.1 Высшим органом управления Профсоюза является Общее собрание членов Профсоюза (в дальнейшем - "Собрание").

7.2 Профсоюз раз в год проводит годовое Собрание, независимо от других Собраний, не позднее 6 (шести) месяцев по окончании финансового года. Любое другое Собрание считается внеочередным.

7.3 Дата, время, место и повестка дня Собрания должны быть сообщены Председателем членам Профсоюза не менее чем за 10 (десять) дней до его начала по адресам их регистрации по месту жительства (места нахождения), либо по адресам, указанным ими особо в Списке членов Профсоюза.

Способ уведомления должен позволять при необходимости проверить факт получения уведомления.

7.4 Внеочередное Собрание может быть созвано Председателем Профсоюза:

- 1) по решению самого Председателя Профсоюза;
- 2) по предложению Профсоюзного комитета Профсоюза;
- 3) по требованию Ревизионной комиссии Профсоюза;
- 4) по требованию не менее 50 (пятидесяти) % членов Профсоюза.

7.5 Ответственность за созыв, организацию и проведение Собрания несет Председатель Профсоюза. В случае неисполнения Председателем своих функций по созыву собрания, функции по организации и проведению Собрания возлагаются на инициатора созыва.

Председательствует на Собрании Профсоюза Председатель Профсоюза, а случае его отсутствия - лицо, избранное Собранием Профсоюза.

7.6 Повестка дня Собрания формируется Председателем по предложениям:

- 1) самого Председателя Профсоюза;
- 2) Профсоюзного комитета Профсоюза;
- 3) Ревизионной комиссии Профсоюза;
- 4) любого члена Профсоюза.

В повестку дня предстоящего Собрания должны быть включены все вопросы, касающиеся деятельности Профсоюза, поступившие на имя Председателя не позднее чем за 20 (двадцать) дней до начала работы Собрания.

7.7 Собрание имеет право решать все вопросы, связанные с деятельностью Профсоюза.

К исключительной компетенции Собрания относятся:

- 1) утверждение Устава Профсоюза, внесение изменений и дополнений к нему;
- 2) определение основных направлений деятельности Профсоюза;
- 3) избрание и отзыв Председателя Профсоюза и членов Профсоюзного комитета Профсоюза;
- 4) избрание и отзыв членов Ревизионной комиссии Профсоюза;
- 5) решение о реорганизации или ликвидации Профсоюза;
- 6) утверждение отчетов Профсоюзного комитета и Ревизионной комиссии Профсоюза;
- 7) решение других вопросов деятельности Профсоюза, отнесенных к его компетенции законом или настоящим Уставом.

7.8 Собрание считается правомочным, если на нем присутствует более половины делегатов (представителей) избранных региональными отделениями Профсоюза.

7.9 Каждый член Профсоюза при голосовании имеет один голос.

7.10 Решения на Собрании по вопросам 1),2),3),4),5) компетенции Собрания принимаются 2/3 (двумя третями) голосов от числа присутствующих.

Решения на Собрании по остальным вопросам принимаются простым большинством голосов от числа присутствующих.

7.11 Решения Собрания фиксируются в протоколах Собрания, ответственность за организацию ведения которых несет Председатель Профсоюза. Протоколы Собрания подписываются председателем и секретарем Собрания.

Книга протоколов Собрания должна быть в любое рабочее время представлена членам Профсоюза, работникам аппарата, членам Профсоюзного комитета Профсоюза. По их требованию выдаются выписки из книги протоколов.

ГЛАВА 8. ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА

8.2 Постоянно действующим коллегиальным органом управления Профсоюза является Профсоюзный комитет Профсоюза (далее - "Профсоюзный комитет").

8.3 Профсоюзный комитет избирается на Собрании Профсоюза из числа членов Профсоюза, сроком на 5 (пять) лет.

Возможно досрочное переизбрания членов Профсоюзного комитета по решению Собрания Профсоюза.

8.4 Заседания Профсоюзного комитета проводятся по мере необходимости, но не реже 1 (одного) раза в полгода по инициативе:

- 1) самого Профсоюзного комитета Профсоюза;
- 2) более чем 20 (двадцати) % членов Профсоюза;
- 3) Председателя Профсоюза.

8.5 Ответственность за созыв, организацию и проведение заседания Профсоюзного комитета несет Председатель Профсоюза или лицо им назначенное.

8.6 Дата, время, место и повестка дня заседания Профсоюзного комитета должны быть сообщены Председателем Профсоюза членам Профсоюзного комитета не менее чем за 5 (дней) дней до его начала, по адресам указанным в Списке членов Профсоюза.

8.7 Повестка дня заседания Профсоюзного комитета формируется по предложениям:

- 1) членов Профсоюзного комитета Профсоюза;
- 2) Председателя Профсоюза;
- 3) любого члена Профсоюза;
- 4) Ревизионной комиссии Профсоюза.

В повестку дня предстоящего заседания Профсоюзного комитета должны быть включены все вопросы, находящиеся в компетенции Профсоюзного комитета, поступившие на имя Председателя не позднее чем за 10 (десять) дней до начала работы Профсоюзного комитета.

8.8 Профсоюзный комитет Профсоюза:

- 1) решает вопрос о учреждении и участии в хозяйственных товариществах, обществах и иных хозяйственных организациях;
- 2) утверждает численный состав и порядок оплаты труда работников аппарата Профсоюза;
- 3) принимает в Профсоюз новых членов и исключает из него;
- 4) утверждает годовой отчет и бухгалтерские балансы Профсоюза;
- 5) создает комиссии и комитеты по основным направлениям деятельности;
- 6) утверждает планы работ и сметы расходов Профсоюза;
- 7) утверждает Положения Профсоюза;
- 8) решает другие вопросы деятельности Профсоюза, не относящиеся к исключительной компетенции Собрания.

8.8 Заседание Профсоюзного комитета считается правомочным, если на нем присутствует более половины членов Профсоюзного комитета.

8.9 Каждый член Профсоюзного комитета имеет право одного голоса на заседании Профсоюзного комитета.

Решения Профсоюзного комитета принимаются простым большинством голосов от числа присутствующих.

В случае равенства числа голосов на заседании Профсоюзного комитета голос Председателя Профсоюза является решающим.

8.10 Решения Профсоюзного комитета фиксируются в протоколах заседания Профсоюзного комитета, ответственность за организацию ведения которых несет Председатель Профсоюза. Протоколы подписываются Председателем и секретарем заседания Профсоюзного комитета.

Книга протоколов Профсоюзного комитета должна быть в любое рабочее время представлена членам Профсоюза, работникам аппарата, членам Профсоюзного комитета Профсоюза. По их требованию выдаются выписки из книги протоколов.

8.11 Единоличным исполнительным органом управления Профсоюза является Председатель Профсоюза.

Председатель Профсоюза избирается на Собрании Профсоюза из числа членов Профсоюзного комитета, сроком на 5 (пять) лет.

Возможно досрочное переизбрание Председателя Профсоюза в случае нарушения им действующего законодательства или настоящего Устава.

8.12 В случае отсутствия Председателя его обязанности исполняет один из членов Профсоюзного комитета, назначаемый приказом Председателя, либо, при отсутствии такого приказа - решением Профсоюзного комитета Профсоюза.

8.13 Председатель Профсоюза:

- 1) без доверенности действует от имени Профсоюза;
- 2) представляет интересы Профсоюза;
- 3) распоряжается денежными средствами и имуществом Профсоюза, согласно утвержденной смете;
- 4) заключает договоры (контракты) в рамках уставной деятельности и обеспечивает их выполнение;
- 5) выдает и отзывает доверенности;
- 6) открывает и закрывает в банках расчетный и иные счета;
- 7) издает приказы и дает указания, обязательные для всех работников аппарата Профсоюза;
- 8) организует работу Собрания и Профсоюзного комитета Профсоюза, проводит их заседания;
- 9) контролирует выполнение решений Собрания и Профсоюзного комитета Профсоюза.

8.14 Председатель имеет право временно передать часть своих полномочий другим членам Профсоюзного комитета Профсоюза.

ГЛАВА 9. РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ ПРОФСОЮЗА

9.1 Контроль за финансово-хозяйственной деятельностью Профсоюза осуществляется Ревизионной комиссией Профсоюза, избираемой Собранием, сроком на 2 (два) года.

Не могут быть членами Ревизионной комиссии Председатель, члены Профсоюзного комитета и другие ответственные работники аппарата Профсоюза.

9.2 Ревизионная комиссия проводит ежегодные проверки и по их результатам отчитывается перед Собранием Профсоюза.

Проверки могут осуществляться Ревизионной комиссией также:

- 1) по собственной инициативе;
- 2) по поручению Собрания Профсоюза;
- 3) по требованию не менее 50 (пятидесяти) % членов Профсоюза.

9.3 При возникновении угрозы интересам Профсоюза Ревизионная комиссия обязана потребовать созыва внеочередного Собрания Профсоюза.

9.4 Вопрос о привлечении к проверкам финансово-хозяйственной деятельности Профсоюза независимых аудиторов и аудиторских организаций относится к компетенции Собрания Профсоюза.

9.5 Заседание Ревизионной комиссии правомочно в случае присутствия на нем более половины ее членов.

Решения принимаются простым большинством голосов от числа присутствующих членов.

9.6 Руководит работой Ревизионной комиссии ее председатель, избираемый Ревизионной комиссией из числа своих членов сроком на 1 (один) год.

ГЛАВА 10. УЧЕТ И ОТЧЕТНОСТЬ

10.1 Профсоюз осуществляет свою деятельность на основе разрабатываемых и утверждаемых текущих и перспективных планов финансово-хозяйственной деятельности.

10.2 Профсоюз несет ответственность за достоверность информации, содержащейся в отчетах.

10.3 Финансовый год Профсоюза совпадает с календарным годом.

Не позднее 3 (трех) месяцев после окончания финансового года Собрание Профсоюза должно утвердить его итоги.

10.4 Профсоюз обеспечивает хранение информации о личном составе работников аппарата Профсоюза и при ликвидации Профсоюза сдает документы на государственное хранение в установленном законом порядке.

ГЛАВА 11. СТРУКТУРА ПРОФСОЮЗА. ОТДЕЛЕНИЯ, ФИЛИАЛЫ И ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВА ПРОФСОЮЗА

11.1 В структуру Профсоюза входят Алтайское краевое отделение Профсоюза, отделение Профсоюза в Республике Алтай и отделение Профсоюза в Республике Башкортостан.

В структуру Профсоюза также могут входить региональные отделения, и(или) филиалы, и(или) представительства Профсоюза, которые будут созданы в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации «Об общественных объединениях» и настоящим уставом на территории других субъектов Российской Федерации, составляющих менее половины от общего

количества субъектов Российской Федерации, при условии внесения в настоящий устав информации об указанных региональных отделениях, филиалах и представительствах.

11.2 Правовое положение, права и обязанности отделений, филиалов и представительств, права и обязанности членов отделений, порядок управления, а также иные вопросы их деятельности определяются законодательством Российской Федерации, уставом Профсоюза, положениями об отделениях Профсоюза, положениями о филиалах и представительствах Профсоюза, решениями руководящих органов Профсоюза.

Положения отделений Профсоюза, положения о филиалах и представительствах Профсоюза не должны противоречить уставу Профсоюза.

11.3 При создании Профсоюза (до государственной регистрации Профсоюза) отделения Профсоюза создаются по решению общего собрания членов Профсоюза, принимающего решение о создании Профсоюза.

После государственной регистрации Профсоюза в качестве юридического лица решение о создании отделений Профсоюза принимается Профсоюзным комитетом Профсоюза.

На основании соответствующего решения о создании отделения Профсоюза, не менее трех граждан, проживающих на территории соответствующего субъекта Российской Федерации, в котором создается отделение Профсоюза, принимают решения по другим вопросам, связанным с созданием отделения Профсоюза.

11.4 В случае принятия Профсоюзным комитетом соответствующего решения, отделение Профсоюза может регистрироваться в порядке, предусмотренном действующим законодательством Российской Федерации, и приобретать права юридического лица, либо функционировать без государственной регистрации и приобретения прав юридического лица.

11.5 Отделение Профсоюза осуществляет свою деятельность на основании настоящего устава Профсоюза и, в случае государственной регистрации в качестве юридического лица и принятия соответствующего решения Профсоюзным комитетом, на основании собственного устава отделения Профсоюза.

Устав отделения Профсоюза утверждается общим собранием членов отделения Профсоюза и согласовывается Профсоюзным комитетом.

11.6 Прием в члены отделения Профсоюза и исключение из членов отделения Профсоюза производятся в порядке, установленном уставом отделения Профсоюза. Если отделение Профсоюза действует только на основании устава Профсоюза, то прием в члены и исключение из членов отделения Профсоюза должны производиться в порядке, предусмотренном уставом Профсоюза для приема в члены и исключения из членов Профсоюза.

Члены отделений Профсоюза являются членами Профсоюза.

11.7 Высшим руководящим органом отделения Профсоюза является общее собрание членов отделения Профсоюза (далее - «Собрание Отделения»), созываемое не реже одного раза в год.

11.8 К исключительной компетенции Собрания Отделения относятся:

- 1) избирание и досрочное прекращение полномочий председателя и членов профсоюзного комитета отделения Профсоюза;
- 2) утверждение устава отделения Профсоюза, внесение в него изменений (в случае, если отделение Профсоюза действует на основании своего устава) с его обязательным утверждением Профсоюзным комитетом;
- 3) избирание представителя (представителей) для участия в Собрании;
- 4) принятие решения о прекращении деятельности отделения Профсоюза.

Собрание Отделения вправе принимать решения по любым иным вопросам деятельности отделения Профсоюза.

11.9 Собрание Отделения правомочно, если на нем присутствует более Половины его членов.

Решения на Собрании Отделения по вопросам его исключительной компетенции принимаются большинством в три четверти голосов от числа присутствующих.

Решения на Собрании Отделения по остальным вопросам принимаются простым большинством голосов от числа присутствующих.

11.10 Постоянно действующим руководящим органом отделения Профсоюза является профсоюзный комитет отделения Профсоюза (далее - «Профсоюзный комитет Отделения»), избираемое Собранием Отделения сроком на два года из числа членов отделения Профсоюза в количестве, определяемом решением Собрания Отделения, но не менее двух человек.

Заседания Профсоюзного комитета Отделения проводятся по мере необходимости.

11.11 Профсоюзный комитет Отделения:

- 1) осуществляет подготовку Собраний Отделения;
- 2) проводит работу по реализации решений Собрания Отделения и руководящих органов Профсоюза;
- 3) утверждает текущие планы работ отделения Профсоюза;
- 4) принимает в члены отделения Профсоюза и исключает из членов отделения Профсоюза;
- 5) решает иные вопросы деятельности отделения Профсоюза, не относящиеся к исключительной компетенции Собрания Отделения.

11.12 Заседание Профсоюзного комитета Отделения правомочно, если на нем присутствуют более половины его членов.

Решения на заседаниях Профсоюзного комитета Отделения принимаются простым большинством голосов от числа присутствующих.

11.13 Руководит работой Профсоюзного комитета Отделения председатель Профсоюзного комитета Отделения (далее - «Председатель

Профсоюзного комитета Отделения»), избираемый Собранием Отделения сроком на два года из числа членов Профсоюзного комитета Отделения.

11.14 Председатель Профсоюзного комитета Отделения:

1) организует работу Профсоюзного комитета Отделения и председательствует на его заседаниях;

2) контролирует исполнение решений Собрания и Профсоюзного комитета Отделения, а также Собрания и Профсоюзного комитета Профсоюза;

5) организует ведение протоколов заседаний Профсоюзного комитета Отделения;

б) исполняет иные функции, отнесенным к его компетенции действующим законодательством Российской Федерации, уставом отделения Профсоюза.

11.15 В случае регистрации отделения Профсоюза в качестве юридического лица, Председатель Профсоюзного комитета Отделения исполняет функции руководителя Профсоюзного комитета Отделения в соответствии с настоящим уставом Профсоюза, уставом отделения Профсоюза.

11.16 Ликвидация отделения Профсоюза, может производиться по решению Собрания Отделения, по решению суда в установленных законом случаях, или по решению Профсоюзного комитета.

11.17 Другие вопросы деятельности отделения Профсоюза, действующего на основании своего устава, определяется уставом отделения Профсоюза в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

11.18 Профсоюз по решению Профсоюзного комитета вправе создавать филиалы и открывать представительства на территории Российской Федерации с соблюдением требований законодательства Российской Федерации.

11.19 Филиалы и представительства Профсоюза действуют на основании положений, утверждаемых Профсоюзным комитетом.

11.20 Руководит работой филиала (представительства) Профсоюза его директор, назначаемый и освобождаемый от должности приказами Председателя Профсоюзного комитета.

Компетенция директора филиала (представительства) определяется положением о филиале (представительстве) и доверенностью, выдаваемой Профсоюзом.

11.21 Ликвидация филиалов и представительств Профсоюза производится по решению Профсоюзного комитета.

ГЛАВА 12. РЕОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА

12.1 Реорганизация Профсоюза происходит в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

12.2 Профсоюз может быть реорганизован по решению Собрания, если за такое решение проголосовало три четверти от числа присутствующих на Собрании.

12.3 Имущество Профсоюза переходит после его реорганизации к юридическим лицам, являющимся правопреемниками Профсоюза, в порядке, предусмотренном Гражданским кодексом Российской Федерации, другими законами и подзаконными актами Российской Федерации.

ГЛАВА 13. ЛИКВИДАЦИЯ ПРОФСОЮЗА

13.1 Ликвидация Профсоюза происходит в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

13.2 Профсоюз может быть ликвидирован по решению Собрания Профсоюза, если за такое решение проголосовало три четверти от числа присутствующих на Собрании.

13.3 Профсоюз может быть ликвидирован по решению суда в установленном действующим законодательством порядке.

13.4 Имущество, оставшееся в результате ликвидации Профсоюза, после удовлетворения требований кредиторов, направляется на цели, предусмотренные настоящим уставом.

13.5 Ликвидация считается завершенной, а Профсоюз - прекратившей существование, после внесения об этом записи в единый государственный реестр юридических лиц.

ГЛАВА 14. ПОРЯДОК ИЗМЕНЕНИЯ УСТАВА ПРОФСОЮЗА

14.1 Изменение положений Устава Профсоюза производится по инициативе Профсоюзного комитета ММПС «Сибирская Солидарность», или более половины зарегистрированных региональных Отделений. Изменения принимаются решением Собрания квалифицированным большинством голосов. Принятые изменения регистрируются в установленном законом порядке и вступают в силу с момента такой регистрации.